

PROTOCOLO ANTIACOSO



protocoloacoso@downvigo.org

COMO GARANTIMOS UN AMBIENTE LABORAL SEGURO NAS ENTIDADES DOWN?

01

TOLERANCIA CERO

Down Vigo comprométese a previr e erradicar calquera forma de acoso, protexendo a dignidade, liberdade sexual e integridade moral no traballo

02

POR QUE UN PROTOCOLO

Para garantir un entorno laboral seguro, respectuoso e igualitario, onde ningunha persoa sexa vítima de acoso ou discriminación

03

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Aplica a todo o persoal e terceiros relacionados coa entidade, en calquera lugar ou actividade vinculada ao traballo

04

DEFINICIÓN DE ACOSO

O acoso inclúe violencia física, psicolóxica, sexual, discriminatoria e dixital. Cada caso será abordado con dilixencia e rigor

05

MEDIDAS PREVENTIVAS

Promóvense avaliacións de riscos psicosociais, formación obrigatoria e accións de sensibilización para previr situacións de acoso

06

PROCEDIMENTO DE ACTUACIÓN

As denuncias serán tratadas de forma confidencial, cunha investigación imparcial e medidas cautelares para protexer ás vítimas

07

GARANTÍAS DO PROCESO

Garantimos confidencialidade, dilixencia, imparcialidade e a prohibición de represalias contra quen denuncie ou colabore no procedemento

08

SANCIÓNS E RESTITUCIÓN

As persoas culpables serán sancionadas segundo a gravidade dos feitos, garantindo a protección e recuperación da vítima

09

SEGUIMIENTO

Realizaranse avaliacións periódicas e medidas correctoras para evitar a reincidencia, fortalecendo a prevención e seguridade no lugar de traballo

10

COMPROMISO INSTITUCIONAL

Down Vigo mantén unha política activa de promoción de boas prácticas, garantindo un ambiente laboral baseado no respecto e igualdade